



Jafnréttisáætlun

Jafnréttisáætlun Ásgarðs byggir á lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10 frá 2008. Jafnréttisstefnan á við um nemendur, foreldra og starfsfólk skólans og á að tryggja að jafnrétti nái til allra í skólasamfélaginu. Sem vinnustaður þarf skóli, með 25 starfsmenn eða fleiri, að gera áætlun um hvernig starfsmönnum eru tryggð þau réttindi sem kveðið er á um í 19.–22. gr. laganna. Sem menntastofnun þarf skólinn, óháð starfsmannafjölda, að uppfylla 22. og 23. gr. laganna sem snúa að nemendum.

Markmið

Markmið jafnréttisáætlunar skóla er að jafna stöðu kynjanna á vinnustaðnum og í skólanum sem menntastofnun nemenda. Til að framkvæma jafnréttisstefnu skólans er sett fram verkefnastýrð jafnréttisáætlun með markmiðum, aðgerðum, ábyrgð og tímaramma.

Markmið jafnréttismenntunar er að skapa tækifæri fyrir alla til að þroskast á eigin forsendum, rækta hæfileika sína og lifa ábyrgu lífi í frjálsum samfélagi í anda skilnings, friðar, umburðarlyndis, víðsýnis og jafnréttis. Í skólastarfi skulu allir taka virkan þátt í að skapa samfélag jafnréttis og réttlætis (Aðalnámskrár leik,- grunn og framhaldsskóla, 2011).

Ábyrgð

Skólastjóri ber ábyrgð á að jafnréttisáætlun sé gerð í samræmi við lög og reglur og hún uppfærð samkvæmt lögum á þriggja ára fresti. Skólastjóri ber ábyrgð á að unnið sé samkvæmt aðalnámskrá grunnskóla í öllu starfi skólans. Jafnréttisfulltrúar skólans vinna með skólastjórnendum að útfærslum á vinnu með jafnrétti.

Jafnréttisfulltrúar

Tveir jafnréttisfulltrúar eru við skólann en hlutverk þeirra er að gæta þess í samráði við skólastjóra að jafnréttislögum sé fylgt en einnig að vinna að útfærslu hugmynda um vinnu með jafnréttishugtakið í skólastarfinu og fá fólk í lið með sér.

Starfsfólk

19. gr. Launajafnrétti

Konum og körlum er starfa í skólanum skulu greidd jöfn laun og skulu njóta sömu kjara fyrir jafnverðmæt og sambærileg störf. Með jöfnum launum er átt við að laun skulu ákveðin á sama hátt fyrir konur og karla. Skulu þau viðmið sem lögð eru til grundvallar launaákvörðun ekki fela í sér kynjamismun. Starfsmönnum skal ávallt heimilt að skýra frá launakjörum sínum ef þeir kjósa svo.



Markmið	Aðgerðir	Ábyrgð	Tímarammi
<p>Konur og karlar fá sömu laun og njóti sömu kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf.</p> <p>Konur og karlar skulu hafa jafna möguleika á launuðum viðbótarstörfum innan skólans.</p> <p>Þess skal gætt að í skólanum ríki jafnlaunastefna.</p>	<p>Marka stefnu í jafnlaunamálum.</p> <p>Greina laun og fríðindi starfsmanna til að kanna hvort um kynbundinn launamun er að ræða.</p> <p>Leiðrétta launin ef fram kemur óútskýranlegur munur á launum kvenna og karla.</p> <p>Jafnlaunavottun</p>	<p>Stjórnendur</p> <p>Stjórnendur/ Launafulltrúi</p> <p>Stjórnendur/ Launafulltrúi</p> <p>Sveitarfélag/ Skólastjóri</p>	<p>Kynnt að hausti fyrir kennurum og nemendum</p>

20. gr. Laus störf, starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun

Starf sem laust er til umsóknar skal standa opið jafnt konum og körlum.

Atvinnurekendur skulu gera nauðsynlegar ráðstafanir til að tryggja að konur og karlar njóti sömu möguleika til endurmenntunar, símenntunar og starfsþjálfunar og til að sækja námskeið sem haldin eru til að auka hæfni í starfi eða til undirbúnings fyrir önnur störf.

Einungis skal gera undantekningar um aðgengi karla og kvenna að störfum sé til þess ætlast að viðkomandi starfsmaður sinni baðvörslu stúlkna eða drengja, komi þær aðstæður upp í starfi skólans.

Markmið	Aðgerðir	Ábyrgð	Tímarammi
<p>Að tryggja að laus störf standi opin til umsóknar fyrir konur og karla.</p> <p>Að jafna kynjahlutfallið í starfsmannahópnum.</p> <p>Að allir starfsmenn skóla njóti sömu möguleika til endurmenntunar.</p>	<p>Störf í skólanum eru auglýst þannig að auglýsingin höfði til einstaklinga af báðum / öllum kynjum. Valinn er sá umsækjandi sem hæfastur telst til starfsins á grundvelli menntunar og reynslu.</p> <p>Þegar ráðið er í ný störf og valið stendur á milli jafn hæfra einstaklinga af gagnstæðu kyni er sá einstaklingur ráðinn sem er af því kyni sem er í minnihluta.</p> <p>Skólastjóri tryggir að konur og karlar njóti sömu möguleika til endurmenntunar og starfsþjálfunar.</p>	<p>Skólastjóri/ fræðslustjóri</p>	<p>Lokið í apríl hvert ár</p>



	<p>Við gerð símenntunaráætlunar er þess gætt að tilboð sé við hæfi beggja kynja.</p> <p>Allir starfsmenn eru hvattir til þess að sækja námskeið eða aðra endurmenntun sem nýtist þeim í starfi.</p>		
--	---	--	--

21. gr. Samræming fjölskyldu- og atvinnulífs

Atvinnurekendur skulu gera nauðsynlegar ráðstafanir til að gera konum og körlum kleift að samræma starfsskyldur sínar og ábyrgð gagnvart fjölskyldu. Ráðstafanir þær skulu m.a. miða að því að auka sveigjanleika í skipulagningu á vinnu og vinnutíma þannig að bæði sé tekið tillit til fjölskylduaðstæðna starfsmanna og þarfa atvinnulífs, þar með talið að starfsmönnum sé auðveldað að koma aftur til starfa eftir fæðingar- og foreldraorlof eða leyfi úr vinnu vegna óviðráðanlegra og brýnna fjölskylduaðstæðna.

Markmið	Aðgerðir	Ábyrgð	Tímarammi
<p>Skólinn sé fjölskylduvænn vinnustaður sem leggur áherslu á jafnvægi milli vinnu og einkalífs.</p> <p>Starfsfólk er hvatt til, konur jafnt sem karlar, að sinna sameiginlegum skyldum sem foreldrar ef tveir aðilar eru í sambúð t.d. foreldraviðtölum skóla, töku fæðingarorlofs ofl.</p>	<p>Starfsmenn eiga kost á hlutastörfum og sveigjanlegum vinnutíma eftir því sem aðstæður leyfa.</p> <p>Vinnurammi er unnin í samráði við starfsfólk eins og auðið er.</p> <p>Starfsmenn ganga að störfum sínum að afloknum veikinda- eða foreldraleyfum eins og kveðið er á um í kjarasamningum.</p> <p>Konum og körlum er gert kleift að minnka við sig vinnu tímabundið vegna fjölskylduábyrgðar.</p>	Skólastjóri	Mars ár hvert - ræða í starfsþróunarsamtali eða starfsmannaviðtali eftir því sem við á.

Starfsfólk og nemendur

22. gr. Kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni

Atvinnurekendur og yfirmenn stofnana og félagasamtaka skulu gera sérstakar ráðstafanir til að koma í veg fyrir að starfsfólk, nemar og skjólstæðingar verði fyrir kynbundnu ofbeldi, kynbundinni áreitni eða kynferðislegri áreitni á vinnustað, stofnun, í



félagsstarfi eða skólum.

Ef yfirmaður er kærður vegna ætlaðs kynbundins ofbeldis, ætlaðrar kynbundinnar áreitni eða ætlaðrar kynferðislegrar áreitni verður hann vanhæfur til að taka ákvarðanir í tengslum við starfsskilyrði kæranda á meðan meðferð málsins stendur yfir og skal þá næsti yfirmaður taka slíkar ákvarðanir.

Markmið	Aðgerðir	Ábyrgð	Tímarammi
<p>Kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni né annað ofbeldi er ekki liðið. Því eru fyrirbyggjandi aðgerðir og fyrir fram ákveðin viðbrögð nauðsynleg.</p> <p>Starfsfólk sé meðvitað um ábyrgð og færar leiðir ef upp koma tilvik er varða kynbundið ofbeldi, kynbundna áreitni eða kynferðislega áreitni.</p>	<p>Regluleg fræðsla um kynbundið ofbeldi, kynbundna áreitni og kynferðislega áreitni.</p> <p>Stefna og viðbragðsáætlun vegna eineltis, ofbeldis, kynferðislegrar og kynbundinnar áreitni starfsmanna.</p> <p>Telji starfsmaður/nemendur að jafnrétti sé brotið skal hann leita til trúnaðarmanns eða stjórnenda til að leita lausna.</p> <p>Innleiðing ýmissa leiða frá Vinnueftirliti um <i>Viðbrögð við einelti, kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni og ofbeldi</i> https://www.vinnueftirlit.is/vinnuvernd/adbunadur/einelti-areitni-ofbeldi/</p>	Skólastjóri	Kynna fyrir starfsmönnum að hausti áætlun skólans um viðbrögð við einelti, kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni og ofbeldi.

Nemendur

23. gr. Menntun og skólastarf

Kynjasambættingar skal gætt við alla stefnumótun og áætlanagerð í skóla- og uppeldisstarfi, þar á meðal íþrótt- og tómstundastarfi. Á öllum skólastigum skulu nemendur hljóta fræðslu um jafnréttismál þar sem m.a. skal lögð áhersla á að búa bæði kynin undir jafna þátttöku í samfélaginu, svo sem í fjölskyldu- og atvinnulífi. Kennslu- og námsgögn skulu þannig úr garði gerð að kynjum sé ekki mismunað. Í náms- og starfsfræðslu og við ráðgjöf í skólum skulu piltar og stúlkur óháð kyni hljóta fræðslu og ráðgjöf í tengslum við sömu störf.

Markmið	Aðgerðir	Ábyrgð	Tímarammi
Skólinn leggur ríka áherslu á jákvæð samskipti skólans við nemendur og foreldra og við aðra sem að honum koma á einn eða annan hátt á jafnréttisgrundvelli.	<p>Í skólanum er unnið samkvæmt markmiðum Aðalnámskrár þar sem jafnrétti er einn af grunnþáttum menntunar.</p> <p>Í stefnumótun skólans og allri áætlunargerð skal kynjajafnrétti haft að leiðarljósi.</p>	<p>Skólastjóri</p> <p>Allir starfsmenn</p>	Farið yfir á hverju hausti



<p>Lögð er áhersla á að allt nám búi bæði kynin jafnt undir virka þátttöku í samfélaginu, bæði í einkalífi, fjölskyldulífi og atvinnulífi.</p> <p>Allir nemendur skulu hafa sömu tækifæri til náms og möguleika á því að taka þátt í öllu skólastarfi.</p> <p>Í námsráðgjöf og starfsfræðslu fái stelpur og strákar fræðslu og ráðgjöf í tengslum við sömu störf.</p>	<p>Starfsfólk kemur fram við nemendur og hvert annað af virðingu, umhyggju og nærgætni.</p> <p>Öll viðfangsefni skólans eiga að vera á þann veg að hvorki halli á stúlkur né drengi enda skal ríkja jafnræði og jafnrétti til öflunar þekkingar og leikni á fjölbreyttan hátt.</p> <p>Í skólanum er einstaklingsmiðað nám og unnið eftir stefnu um skóla án aðgreiningar.</p> <p>Skoða skal með gagnrýni það námsefni sem sýnir staðlaðar kynjaímyndir eða mismunar kynjum.</p> <p>Drengir og stúlkur fá sama viðmót og hvatningu í leik og námi.</p> <p>Viðfangsefni sem tengjast jafnrétti og mannréttindum er hluti af þematengdu námi skólans.</p> <p>Jafnréttisfræðsla fer fram í öllum árgöngum skólans.</p> <p>Jafnréttissjónarmið eru höfð að leiðarljósi í öllum námsgreinum.</p> <p>Nemendur hljóta fræðslu og ráðgjöf varðandi nám og störf óháð kyni</p>		
---	--	--	--

Menntun til jafnréttis fjallar um hvernig aldur, búseta, fötlun, kyn, kynhneigð, litarháttur, lífsskoðanir, menning, stétt, trúarbrögð, tungumál, ætterni og þjóðerni geta skapað mismunun eða forréttindi í lífi fólks. Við undirbúning framtíðarstarfsvettvangs er mikilvægt að opna augun fyrir kynskiptum vinnumarkaði og stuðla að því að námsval kynjanna verði minna kynbundið en hingað til. Það varðar miklu að ekki halli á kynin í þeim viðfangsefnum sem nemendur fást við heldur grundvallist þau á jafnræði og jafnrétti (Aðalnámskrá grunnskóla 2011).

Telji nemandi að jafnrétti sé brotið, á sér eða öðrum í skólanum skal hann leita til síns teymisstjóra eða skólastjóra.

Heimili og skóli

Skólinn leggur sig fram um að eiga gott samstarf við heimilin enda er samstarf allra sem að nemandi koma lykilþáttur í þroska hans og námi. Foreldrar eru alltaf velkomnir í skólann til samstarfs og þátttöku í skólastarfinu enda bera foreldrar ábyrgð á námi barna sinna í samvinnu við skólann.



Skólinn hvetur foreldra af báðum kynjum til að sækja foreldraviðtöl og taka þátt í leik og námi barna sinna og öllum foreldrum er ávallt boðið á viðburði á vegum skólans. Þess er ávallt gætt að bæði feður og mæður séu boðuð í viðtöl í skólanum og bæði feður og mæður hvött til að mæta. Foreldrum sem þess þurfa býðst túlkþjónusta í viðtölum.

Gildistími: Jafnréttisáætlunin tekur gildi 11. apríl

Endurskoðun: Samkvæmt 18. gr. jafnréttislaga skal endurskoða jafnréttisáætlanir á þriggja ára fresti. Næsta endurskoðun er því 11. apríl 2023